

Redegjørelse for Ecosør AS

Gjelder perioden 01.01.2024–31.12.2024

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er å sikre at norske selskaper aktivt ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. Ecosør AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

1. Innledning

Ecosør AS er en totalentreprenør innen bolig, skole og næringsbygg, med hovedkontor på Hamar. Vi fokuserer hovedsakelig på å levere tjenester for private og offentlige byggherrer i Innlandet. Med omtrent 40 ansatte, er vår virksomhet forpliktet til kvalitet, HMS og miljøvennlige løsninger. Våre verdier dikterer at vi opptre etisk og ansvarlig i alle aspekter av vår virksomhet. Denne redegjørelsen beskriver hvordan vi arbeider med å identifisere og håndtere risiko relatert til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel – i tråd med kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

Vårt styre har tatt et klart standpunkt i arbeidet med åpenhetsloven, og har forankret dette arbeidet i hele organisasjonen. Vi har utviklet og innført interne rutiner og kontrollsystemer for å sikre at etiske retningslinjer implementeres og følges gjennom alle våre forretningsprosesser. Videre krever vi at alle våre leverandører, samt deres underleverandører, overholder de samme standardene. Kravene er en del av våre innkjøpsavtaler og kontrakter for å forsikre oss om maksimal etterlevelse.

3. Aktsomhetsvurderinger

I takt med åpenhetslovens forutsetning om forholdsmessige aktsomhetsvurderinger, prioriterer vi leverandører vi har størst omsetning med. Vår oppmerksomhet er særlig rettet mot bransjer og land med kjent høy risiko for brudd på menneskerettigheter og dårlige arbeidsforhold. Per dato for vurdering omfatter prioriteringen våre 41 leverandører i Norge samt én leverandør hver i Estland og Latvia.

Vi samarbeider med en tredjepart for kontinuerlige risikovurderinger av våre leverandører, hvor varslingsystemer identifiserer potensielle brudd på arbeidsrettigheter, øvrige lovbrudd, kredittrisiko og omdømmemessig risiko. Dette samarbeidet hjelper oss med å overvåke hele leverandørkjeden og sørger for at vi kan iverksette tiltak uten forsinkelser.

4. Metode og gjennomføring

- **Informasjonsinnhenting:** Vi har etablert en metode for regelmessig innsamling av relevant dokumentasjon, som sertifiseringer og revisjonsrapporter, og krever jevnlig rapportering fra alle prioriterte leverandører.
- **Undersøkelse og dialog:** Ved identifisering av høy risiko, intensiveres dialog med aktuelle leverandører. Spesielt aktører i risikoutsatte bransjer eller geografier, som Estland og Latvia, blir bedt om grundigere dokumentasjon og deltar i oppfølgingsmøter.
- **Underleverandører:** Vi oppfordrer våre leverandører å gjennomføre tilsvarende undersøkelser av sine underleverandører, varsle oss om risiko, og rette opp i eventuelle uregelmessigheter som avdekkes.

5. Vesentlig risiko

Innsamlede data har avdekket byggebransjen som en sektor med betydelige utfordringer, særlig knyttet til arbeidstageres rettigheter. Den økte risikoen er særlig relevant i form av usikre kontraktsforhold, urimelig kompensasjon, og uakseptable arbeidstider for ansatte. Geografisk risiko i leverandørland utenfor Norge, som Estland og Latvia, øker bekymringene ytterligere når det kommer til ansettelsesvilkår og arbeidsmiljøstandarder.

Gjennomførte aktsomhetsvurderinger omfatter derfor en detaljert kartlegging av forhold i disse landene, med fokus på arbeidsforhold og overholdelse av internasjonale standarder for menneskerettigheter. Målsetningen er å kontinuerlig forbedre våre innsikter og risikoanalyser, som igjen gir oss et mer presist grunnlag for framtidige beslutninger og tiltak.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

I leverandørkjeden ble det identifisert enkelte risikoområder relatert til arbeidsrettslige forhold, spesielt hos leverandører som opererer innen byggenæringen. En del av riskene er tilknyttet utilstrekkelige arbeidsforhold som maksimal arbeidstidoverskridelse og mangler ved kompensasjonsmodeller. Ved å gjennomgå detaljerte rapporter, ble det tydelig at en spesifikk risikomatrise er nødvendig for bedre å forstå den relative betydningen av ulike typer risiko og sikre at tiltakene som iverksettes er målrettede og effektive.

Vi benyttet informasjonsverktøy og ekstern ekspertise for å gripe inn tidlig, og har derfor kunnet jobbe direkte med berørte leverandører for å justere praksisen i henhold til våre krav. Dette gjøres gjennom forbedret opplæring av ansatte, oppdaterte retningslinjer for arbeidstider, og sikker regulering av arbeidskontrakter.

6.2 Intern risiko

Internt i Ecosør AS ble det ikke avdekket noen større risikoer i løpet av den aktuelle perioden. Våre kontroller og revisjoner viste at våre systemer og arbeidsprosesser fungerer i tråd med de etablerte retningslinjene og kravene.

7. Tiltak for å redusere risiko

Når det avdekkes risiko i vår verdikjede, tar vi umiddelbart i bruk passende tiltak i samarbeid med våre leverandører. Disse tiltakene kan inkludere:

- Å utvide og kreve signering av våre etiske retningslinjer.
- Innsetting av strenge krav til rapportering, samt gjennomgang av uavhengige tredjepartsrevisjoner ved ESG-revisjoner.
- Mulighet for justering eller avslutning av kontrakter ved påviste grove brudd på våre retningslinjer.
- Oppdatering av interne rutiner og prosesser for å reflektere læringene fra tidligere erfaringer.

Vårt samarbeid med eksterne eksperter innebærer også digital registrering av risikovurderinger via dedikerte risikomapper, som gjør at vi har en fullstendig oversikt over hver enkelt sak og kan håndtere dem på en systematisk og omfattende måte. Tidligere funn og pågående vurderinger blir bevart, slik at vi kan kartlegge utviklingen og evaluere styringen over tid.

8. Kontakt og innsyn

Forespørsler vedrørende Ecosør AS sitt arbeid knyttet til åpenhetsloven, etisk handel og menneskerettigheter kan adresseres til vår HMS ansvarlig. Vi tilstreber å besvare henvendelser innen tre uker, men tar forbehold om at det kan ta lengre tid i tilfeller hvor mer omfattende dokumentasjon er nødvendig.

Ecosør AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sin innsats innenfor rammen av åpenhetsloven. Vår ambisjon er å oppdage risiko tidlig, forebygge brudd, samt beskytte rettighetene til alle arbeidstakere – både innen egen organisasjon og i vårt globale leverandørnett. Vi anerkjenner at veien til forbedring og etikkintegreerte prosesser er en løpende prosess som krever årvåkenhet, samarbeid og tilpasning til skiftende forhold i vårt operative miljø.

Signaturer:

Hamar 30/6 -2025



Jon Olav Bråten
Daglig leder



Kay Arne Larsen
Styreleder